

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа № 4» города Кургана

Приняты Педагогическим советом  
МБУДО «ДЮСШ № 4»  
(протокол от 27.12.2023 № 2)

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом МБУДО «ДЮСШ № 4»  
от 27.12.2023 № 232

С учетом мнения Совета родителей  
МБУДО «ДЮСШ № 4»  
(протокол от 25.12.2023 № 2)

## Правила внутреннего распорядка обучающихся

### I. Общие положения

1. Правила внутреннего распорядка обучающихся (далее - Правила) разработаны в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания» и Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 4» города Кургана (далее – Учреждение) с учётом мнения обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Настоящие Правила регулируют режим организации образовательного процесса, права и обязанности обучающихся, применение поощрения и мер дисциплинарного взыскания к обучающимся Учреждения.

### II. Режим образовательного процесса

3. Учреждение организует образовательный процесс в течение всего календарного года в режиме шестидневной рабочей недели.

4. Образовательный процесс осуществляется в соответствии с локальным актом Учреждения «Режим занятий обучающихся».

5. Занятия проводятся по расписанию, утвержденному распорядительным актом руководителя Учреждения по представлению педагогических работников с учётом пожеланий обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся, возрастных особенностей обучающихся и установленных санитарно-гигиенических норм.

### III. Права, обязанности и ответственность обучающихся

#### 6. Обучающиеся имеют право на:

- предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья;
- обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами;
- уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- перевод в другую образовательную организацию, реализующую дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта;

- участие в управлении Учреждением в порядке, установленном Уставом Учреждения;
- ознакомление с Уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении;
- обжалование актов Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- бесплатное пользование учебной и материально-технической базой Учреждения;
- развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в физкультурных и спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях и других массовых мероприятиях;
- иные права, предусмотренные Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Учреждения.

#### 7. Обучающиеся обязаны:

- добросовестно осваивать дополнительную общеобразовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках дополнительной общеобразовательной программы;
- выполнять требования Устава Учреждения, настоящих Правил и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;
- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
- бережно относиться к имуществу Учреждения;
- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения, не создавать препятствий для получения дополнительного образования другими обучающимися.

8. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допустимо.

#### 9. Обучающимся запрещается:

- приносить, передавать и использовать в Учреждении оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества и иные предметы и вещества, способные причинить вред здоровью участникам образовательного процесса и (или) деморализовать образовательный процесс;
- приносить, передавать и использовать любые предметы и вещества, способные привести к взрывам, возгораниям и отравлению;
- применять физическую силу в отношении других обучающихся, работников Учреждения и иных лиц;
- производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих;
- использовать непристойные выражения, жесты и ненормативную лексику.

### **IV. Поощрения**

10. За успешное освоение образовательных программ, спортивные достижения, высокие результаты, показанные на соревнованиях различного уровня, к обучающимся Учреждения могут быть применены следующие виды поощрений:

- объявление устной благодарности;
- объявление письменной благодарности;
- направление благодарственного письма родителям (законным представителям) обучающегося;
- награждение грамотой;

- награждение призом.

11. Поощрения применяются руководителем Учреждения по представлению Педагогического совета, заместителей руководителя, тренерско-преподавательского состава, общественности и утверждаются распорядительным актом Учреждения.

12. Поощрения объявляются в обстановке широкой гласности, в обязательном порядке доводятся до сведения обучающихся и их родителей (законных представителей), работников Учреждения.

## **V. Дисциплинарные взыскания**

13. За неисполнение и нарушение Устава, настоящих Правил и иных локальных нормативных актов Учреждения к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из Учреждения.

14. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся дошкольного и младшего школьного возраста. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни и каникул.

15. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания;

16. Решение о дисциплинарном взыскании принимается на Педагогическом совете Учреждения. При выборе меры дисциплинарного взыскания необходимо учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение обучающихся и родителей.

17. До применения меры дисциплинарного взыскания Учреждение должно затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт. Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

18. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 14 настоящих Правил, а также времени, необходимого на учет мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, но не более семи учебных дней со дня представления руководителю Учреждения мотивированного мнения указанных лиц.

19. За неоднократное совершение дисциплинарных проступков, предусмотренных пунктом 13 настоящих Правил, допускается применение отчисления несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из Учреждения как меры дисциплинарного взыскания.

20. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее его пребывание в Учреждении оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Учреждения, а также нормальное функционирование Учреждения.

21. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

22. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется распорядительным актом Учреждения, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего

обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Учреждении. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным распорядительным актом под роспись оформляется соответствующим актом.

23. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

24. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

25. Руководитель Учреждения имеет право снять меру дисциплинарного взыскания до истечения года со дня ее применения по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося.

## **V. Защита прав обучающихся**

26. В целях защиты своих прав обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся самостоятельно или через своих представителей вправе:

- направлять в органы управления Учреждением обращения о нарушении и (или) ущемлении работниками Учреждения прав, свобод и социальных гарантий обучающихся;
- обращаться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- использовать не запрещённые законодательством Российской Федерации иные способы защиты своих прав и законных интересов.

Директор

Д.В. Герасимов